



## AUSSERHOFER & PARTNER

### ARGOMENTI IN BREVE

Lavoro & salari

Clausola di salvaguardia per l'assegnazione di autovetture come fringe benefit.....2

Il contenuto della presente circolare ha scopo puramente informativo e non costituisce consulenza in materia di diritto del lavoro.

Ausserhofer & Partner Srl Società tra Professionisti | Anello Nord 25 | I-39031 Brunico | [www.ausserhofer.info](http://www.ausserhofer.info)  
kanzlei@ausserhofer.info | Tel. +39 0474 572300 | Fax +39 0474 572399



## CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA PER L'ASSEGNAZIONE DI AUTOVETTURE COME FRINGE BENEFIT

Gentile cliente,

la Legge n. 60/2025 (di conversione del Decreto Legge n. 19/2025) interviene nuovamente sul trattamento fiscale dei veicoli aziendali messi a disposizione dei dipendenti anche per uso privato (cosiddetta retribuzione in natura, ovvero fringe benefit). In particolare, si tratta di una clausola di salvaguardia per i veicoli assegnati ai dipendenti entro il 30 giugno 2025 e **ordinati entro il 31 dicembre 2024** (ma consegnati successivamente). L'obiettivo è evitare che le nuove regole, meno vantaggiose, per la determinazione del valore della retribuzione in natura, in vigore dal 1° gennaio 2025, vengano applicate nei casi in cui il ritardo nell'assegnazione dell'auto sia dovuto a ritardi da parte del fornitore.

§ Per i veicoli ordinati entro il 31.12.2024 e consegnati entro il 30.06.2025, continua ad applicarsi il vecchio metodo di valutazione:

Base imponibile fiscale = 15.000 km annui x tariffa chilometrica ACI x percentuale in base alle emissioni di CO2:

§ fino a 60 g/km	25%
§ da 60 a 160 g/km	30%
§ da 160 a 190 g/km	50%
§ oltre 190 g/km	60%

§ Per i veicoli assegnati in base a contratti stipulati dal 1° gennaio 2025, si applicano le seguenti percentuali (indipendentemente dalle emissioni):

§ auto elettriche pure	10%
§ plug-in ibride	20%
§ motori a combustione, mild-hybrid, hybrid classici	50%

§ Per i veicoli immatricolati **prima del 1° gennaio 2025** e **riassegnati a partire dal 2025** (ad esempio in caso di cambio di dipendente), secondo la normativa attuale, la retribuzione in natura deve essere calcolata in base al valore di mercato effettivo (ad esempio confrontando il prezzo di noleggio). Per evitare disparità, ci si aspetta ancora chiarimenti e adeguamenti da parte dell'autorità fiscale.

Restiamo a Vostra completa disposizione per ulteriori dubbi o chiarimenti.

Ausserhofer & Partner SRL